



RELAZIONE DI FINE ANNO

Brescia 6 dicembre 2017

Caro Socio, caro Genitore, cara Collaboratrice,

il 31 agosto scorso si è chiuso il quarto anno di vita della cooperativa. Ritengo utile ripercorrere con Te alcune tappe di questo ultimo anno per ricordare i problemi affrontati, le soluzioni adottate e fare il punto sugli impegni futuri.

Come è noto la cooperativa è l'ente gestore della Scuola Materna. Dalla cooperativa dipendono le sette lavoratrici dipendenti attualmente in forza e ad essa sono imputabili tutti i rapporti in essere con i fornitori, con le banche, con l'erario, con l'Inps, i proprietari dell'immobile e le istituzioni deputate ai controlli.

Nella scuola convivono due anime: un'anima dedicata alla didattica e un'anima dedicata alla gestione. La parte didattica è quotidianamente sotto gli occhi di tutti. Pertanto in questa breve relazione mi soffermo maggiormente sull'opera svolta dai gestori della scuola e darò una succinta descrizione del contesto normativo e ambientale in cui i gestori di scuole operano.

Ambiente, alimentazione, sicurezza, infrastrutture, vaccini

Nella primavera 2017 si è realizzata la **manutenzione del giardino** della scuola con una nuova semina primaverile di erba. Il prato nella bella stagione è stato molto apprezzato dai bambini, che hanno potuto giocare liberamente all'aria aperta in un ambiente sicuro, vigilato ed adatto al loro sviluppo educativo. Ritengo che il giardino, unitamente alla proposta educativa realizzata da tutte le insegnanti, continui a rappresentare un importante fattore di attrattività per i genitori nel momento in cui si trovano a dover scegliere la scuola materna a cui iscrivere i propri figli;

Nello stesso periodo ci si è dedicati alla **manutenzione dell'area adibita ad orto** dove in primavera le maestre ed i bambini hanno potuto toccare con mano i fenomeni naturali correlati alla crescita delle piantine di pomodoro, sedano, zucchine fragole e partecipare al progetto "orti a scuola" promosso dall'assessorato cittadino all'istruzione.

Si è condotta una parziale **potatura delle piante** presenti, finalizzata all'asportazione dei rami secchi che sarebbero potuti cadere in caso di nevicata, temporali o colpi di vento.

Grazie ad un'iniziativa di alcuni genitori si è potuta acquistare una **nuova casetta** da giardino per bambini sostituendone una vecchia non più sicura. L'installazione e l'asportazione di quella vecchia sono state curate dal marito di un'insegnante, che ringraziamo.

Al fine di innalzare le condizioni di sicurezza dei bambini, tutto il **personale** neoassunto continua ad essere **formato** sul tema della sicurezza, primo soccorso, antincendio, igiene ed autocontrollo alimentare. Vengono inoltre effettuate periodiche esercitazioni di evacuazione dalla palazzina in presenza di allarme antincendio.

Tutto il personale fruisce di un servizio di **medicina del lavoro**, che esercita la sorveglianza sanitaria in base alle norme di legge.

Le ispezioni subite da parte dell'ATS, dal Comune di Brescia, e dal MIUR certificano l'elevato standard qualitativo raggiunto dalla scuola materna in questa materia.

La **gestione dei pasti** è curata da un primario operatore cittadino, il cui centro di cottura è ubicato a poche centinaia di metri dalla scuola. Questa circostanza riduce i rischi connessi al trasporto dei pasti ed assicura che gli stessi giungano appena sfornati a destinazione. La qualità e la temperatura dei pasti sono oggetto di quotidiana rilevazione ad opera del personale non docente. Ci fregiamo altresì di un attestato di merito in materia di **HACCP**.

Si è realizzata al secondo piano una separazione mediante apposite **pareti trasparenti** dell'area adibita ad ufficio dall'area in cui i bambini svolgono le attività extracurricolari, in modo che gli stessi non possano accidentalmente accedere ai cavi elettrici ed alle prese che alimentano computer e stampante.

Si sono acquistati una nuova stampante, una nuova fotocopiatrice, un aspirapolvere senza fili, un rasaerba elettrico e, grazie ai punti Esselunga raccolti dai genitori, un nuovo pc.

Per mezzo della preziosa opera di una mamma, che ringraziamo, è attivo il **sito internet** www.scuolafranceschetti.it. Visitatelo perché è bello!

Dal mese di settembre 2017 è obbligatorio certificare lo stato vaccinale degli iscritti alla scuola materna. Tutti i genitori hanno presentato le apposite certificazioni.

Rapporti con le istituzioni e novità normative

Come è noto dall'anno scolastico 2016/2017 è in essere una **nuova convenzione** con il Comune di Brescia, che ha disciplinato in senso non incrementativo il sostegno finanziario del Comune a tutte le istituzioni scolastiche cittadine, lasciando a queste ultime l'onere di reperire altre forme di copertura di provenienza pubblica o privata. Dato il diverso impegno finanziario comunale puntiamo a reperire risorse attraverso lo strumento del **cinque per mille**. Abbiamo infatti provveduto ad iscrivere la cooperativa nell'elenco permanente degli enti destinatari di queste risorse e siamo convinti che nella platea dei genitori e degli amici vi siano ancora ampie possibilità di

crescita per questa contribuzione volontaria, non costosa e non sostitutiva dell'otto per mille alla chiesa cattolica. Ricordatevi della scuola quando compilerete la vostra dichiarazione dei redditi ed indicate il **codice fiscale 03596500987**.

Il parlamento ha approvato la scorsa estate **la riforma del terzo settore e dell'impresa sociale**, prevedendo per gli enti l'iscrizione in un apposito registro unico nazionale degli enti non profit. Ritengo utile ed importante che anche la cooperativa si iscriva nel registro al fine di caratterizzare sempre di più la propria appartenenza ideale alla famiglia degli enti senza fine di lucro che perseguono finalità civiche.

Attività didattiche curricolari ed extracurricolari

La proposta educativa curricolare della scuola materna si manifesta attraverso appositi progetti. Ne cito alcuni: l'accoglienza, le regole, l'arte, l'insegnamento della religione cattolica, la lettura, la biblioteca, lo sviluppo delle abilità scientifico matematiche. Si realizzano anche progetti extracurricolari quali ad esempio l'introduzione alla lingua inglese, alla musica, la psicomotricità. Accanto alle attività predette si gestisce un doposcuola indirizzato ai bambini delle scuole elementari con un pomeriggio specificamente dedicato alla lingua inglese.

Nel mese di luglio 2017, è stato realizzato un grest, in cui i piccoli si sono dedicati prevalentemente allo svago ed al divertimento. Dato il positivo riscontro presso le famiglie, a differenza degli anni precedenti, il servizio è stato reso lungo l'arco delle quattro settimane del mese.

L'attualità

Abbiamo iniziato il nuovo anno scolastico con un numero di bambine e bambini. pari a cinquanta. Nuovo personale è stato inserito nell'area didattico-educativa.

Dobbiamo rilevare come per molto personale del mondo della scuola il lavorare in un'istituzione paritaria come è la nostra, rappresenti una *situazione di ripiego*, in vista di un traguardo professionale nella scuola statale. Per questo ed altri motivi, ad ogni inizio di anno scolastico si manifestano improvvisi fenomeni di dimissioni che lasciano l'organico incompleto.

Al fine di poter gestire questo problema, dall'anno 2017 **siamo convenzionati con l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Brescia**, la quale ci segnala i profili delle migliori laureate o laureande in scienza della formazione primaria.

Tramite la convenzione sono stati attivati anche dei tirocini che hanno rappresentato un utile fenomeno sia per le studentesse che per la scuola materna.

Progetti

Compatibilmente con le risorse completeremo alcuni lavori nel giardino sostituendo le transenne a ridosso della muraglia del castello, con una piccola palizzata.

Prospettive

Come ho già avuto modo di segnalare in passato la cooperativa Il Centro nel Cuore, ente gestore della scuola Franceschetti, è una piccola entità che vive giorno dopo giorno esclusivamente della qualità del lavoro prestato dai propri operatori, sia che si occupino della parte didattica, sia che si occupino dei pasti e delle pulizie, sia dei servizi di segreteria o degli aspetti gestionali. Non possiamo contare su istituzioni statali o religiose che ci possano garantire un futuro privo di grattacapi. *Come in ogni piccola azienda, il successo e la sopravvivenza dipendono dall'impegno e dalla produttività di tutti.* Successo e sopravvivenza sono i fattori che consentono ai lavoratori dipendenti di percepire mensilmente la propria retribuzione con estrema regolarità a fronte del lavoro prestato. Ed ogni rapporto di lavoro si carica di aspetti legati alle famiglie ed ai progetti di vita delle persone. Da quasi quattro anni, la cooperativa che presiedo oltre a rispondere ai bisogni delle famiglie dei bambini è strumento attraverso il quale i lavoratori e le loro famiglie soddisfano una parte importante dei loro bisogni.

Accanto ai lavoratori trovano puntuale soddisfazione tutti i fornitori, le banche e tutte le istituzioni.

Tutto questo non è un fatto casuale ma è la conseguenza di un meticoloso lavoro meno appariscente ma prezioso.

A nome di tutte le persone che a vario titolo frequentano la scuola ringrazio tutti coloro che si dedicano a questa iniziativa, anche attraverso raccolte fondi o donazioni.

Colgo infine l'occasione per augurare a Te ed alla tua famiglia un sereno Natale ed un felice anno nuovo.

Brescia 6 dicembre 2017

Il presidente

